

ZAMAWIAJĄCY:

Prudnickie Centrum Medyczne S. A. w Prudniku
ul. Szpitalna 14, 48-200 Prudnik
Tel.77/4067890

WYJAŚNIENIA DO SIWZ

Postępowanie prowadzone jest zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 w trybie przetargu nieograniczonego o wartości szacunkowej nie przekraczającej wyrażoną w złotych równowartości kwoty 209 tys. euro.

Prudnickie Centrum Medyczne Spółka Akcyjna w Prudniku informuje, że w postępowaniu na:

„Całodobowe wyżywienie pacjentów Prudnickiego Centrum Medycznego S. A. w Prudniku.”

Do Zamawiającego wpłynęły następujące pytania:

Pytanie nr 1

Prosimy o wyrażenie zgody na dostarczenie obiadu do siedziby Zamawiającego o godzinie 11:30 zwłaszcza, że Wykonawca zapewnia wózki bemarowe, które utrzymują właściwą temperaturę posiłku do czasu wydania pacjentom.

Odpowiedź: Nie. Zamawiający nie wyraża zgody. Podtrzymuje zapisy w tym zakresie. Dostawa obiadu, zgodnie z SIWZ przewidziana jest między 12:00, a 12:30.

Pytanie nr 2

Załącznik nr 5 do SIWZ – projekt umowy

W § 2 proponujemy dodać zapis dający możliwość rozwiązania umowy przez obie strony z zachowaniem okresu wypowiedzenia, np:

„Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie dla swej ważności wymaga formy pisemnej.

Wprowadzenie klauzuli dopuszczającej rozwiązanie umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia jest korzystne dla obu Stron. W/w zapis dostosowuje zapisy umowy do bardzo zmiennej sytuacji gospodarczej. W przypadku zaistnienia sytuacji, za które żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności a uniemożliwiających dalszą realizację przedmiotu niniejszego zamówienia, każda ze Stron będzie uprawniona do rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który umożliwi drugiej stronie przygotowanie się do jej zakończenia.

Odpowiedź: Nie, Zamawiający podtrzymuje zapisy projektu umowy w tym zakresie.

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na dodanie w § 2 możliwości zmiany cen jednostkowych w sytuacji, gdy konieczność ich wprowadzenia wynika z okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili złożenia oferty, tj. w szczególności możliwości zmiany wynagrodzenia umownego (podwyższenia) od 1 stycznia 2018 r. o wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość wzrostu minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?

Wskazać należy, że zmiana kwoty minimalnego wynagrodzenia nie jest znana w chwili sporządzania oferty oraz ulegnie zmianie od 1 stycznia 2018 r. oraz od 1 stycznia każdego następnego roku kalendarzowego.

Odpowiedź: Zgodnie z decyzją Rady Ministrów, która została opublikowana wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 roku **wyniesie 2100 zł brutto**. Wraz z podniesieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrośnie także minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych. Rząd przyjął, że minimalna stawka godzinowa w 2018 roku wyniesie **13,7 zł brutto**.

Pytanie nr 4

W § 6 prosimy o wykreślenie ust. 3 pkt. a oraz ust. 4, gdyż samo nie złożenie tych dowodów nie jest równoważne z nie spełnieniem wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Odpowiedź: Na podstawie art. 36 ust. 2 pkt 8a Pzp Zamawiający ma prawo do kontroli Wykonawcy dotyczącej spełnienia wymagań zatrudnienia konkretnych osób na umowę o pracę jeżeli wykonywanie określonych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca – Kodeks pracy. Podkreślić jednak należy, że w celu zapewnienia skutecznej kontroli właściwym miejscem na opisanie tego wymogu będzie projekt umowy. W świetle art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy Pzp możliwe jest dokumentowanie zatrudnienia pracowników poprzez przedkładanie kopii umów o pracę zawierających imię i nazwisko osób, które świadczyć będą czynności na rzecz zamawiającego, jednak Zamawiający wymaga jedynie zanonimizowania tych dokumentów. Spełnienie obowiązku wykazania zatrudnienia na umowę o pracę wynika wprost z wytycznych Urzędu Zamówień Publicznych. Zamawiający nie przewiduje jednak kar umownych, a zapisy zostały zredagowany w sposób minimalny.

Niniejsze wyjaśnienia i modyfikacje stanowią integralną część SIWZ i projektu umowy.

Jednocześnie zmianie ulega:

Termin składania ofert

z: 08.12.2017r. do godz. 11:00

na 12.12.2017r. godz. 11:00

oraz otwarcia ofert

z: dnia 08.12.2017r. o godz. 11:15.

na: 12.12.2017r. godz. 11:15.

Z poważaniem


Prezes Zarządu
Prudnickiego Centrum Medycznego
Spółka Akcyjna w Prudniku
Wiesława Gajewska